



Ymgynghoriad Cyhoeddus ar ein Hamcanion Cydraddoldeb Strategol 2024 - 2028

Cynnwys

1. Crynodeb Gweithredol	Error! Bookmark not defined.
2. Sut i ymateb	Error! Bookmark not defined.
3. Rhyddid Gwybodaeth	Error! Bookmark not defined.
4. Y meini prawf ymgynghori.....	Error! Bookmark not defined.
5. Beth fydd yn digwydd nesaf?.....	Error! Bookmark not defined.
6. Am Fwrdd Iechyd Prifysgol Anuerin Bevan.....	5
7. Amcanion Arfaethedig.....	7
7.1 Amcan 1	7
7.2 Amcan 2	8
7.3 Amcan 3	Error! Bookmark not defined.
8. Sut i ddweud eich dweud	11
Atodiad A - Cwestiynau Ymgynghori	13
Atodiad B – Meini Prawf Ymgynghori.....	17

1. Crynhodeb Gweithredol

Croeso i'n Hymgyngghoriad Amcanion Cydraddoldeb Strategol, sy'n canolbwyntio ar ein Hamcanion Cydraddoldeb Strategol arfaethedig ar gyfer y cyfnod 1 Ebrill 2024 i 31 Mawrth 2028.

Datblygwyd yr amcanion drafft a gyflwynwn yn y ddogfen hon mewn cydweithrediad â'n Rhwydweithiau Staff, Undebau Llafur, Llais a phartneriaid allanol, sydd wedi rhoi adborth gwerthfawr i ni, i helpu i sicrhau ein bod yn canolbwyntio ar y meysydd y mae ein rhanddeiliaid wedi dweud wrthym sy'n bwysig, ynghyd â rhai camau gweithredu lefel uchel i'n helpu i'w cyflawni. Bydd cynllun gweithredu, sy'n nodi'r camau manwl y byddwn yn eu cymryd bob blwyddyn i gyflawni ein hamcanion a monitro cynnydd, yn cael ei ddatblygu ar ôl i'r holl ymgynghoriad gael ei gynnal ac rydym yn mireinio'r amcanion ar gyfer y cyfnod pedair blynedd hwn. Bydd y cynllun gweithredu manwl yn cael ei ddatblygu mewn partneriaeth â'n rhanddeiliaid a bydd yn cael ei gyhoeddi tua mis Mawrth 2024.

Fel atodiad i'r ddogfen hon, rydym wedi rhannu manylion y Meini Prawf Ymgynghori.

Rydym wedi ymrwymo'n llwyr i gyflawni'r hyn sydd yn ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol ac rydym yn edrych ymlaen at barhau i weithio gyda phobl o bob rhan o Went wrth i ni gyflawni'r ymrwymadau a'r amcanion a nodwyd o ganlyniad i'r ymgynghoriad hwn.

2. Sut i Ymateb

Bydd y cyfnod ymgynghori yn para tan 19 Chwefror, 2023. Sicrhewch fod eich ymateb yn cyrraedd ni erbyn y dyddiad hwnnw. Os hoffech gael copïau pellach o'r ddogfen ymgynghori hon, gallwch gysylltu â ni gan ddefnyddio'r manylion cyswllt isod, neu os hoffech fformatau amgen (Braille, CD sain, ac ati).

Anfonwch ymatebion i'r ymgynghoriad i:

Tîm Amrywiaeth a Chynhwysiant Cydraddoldeb abb.edi@wales.nhs.uk

Wrth ymateb, nodwch a ydych yn ymateb fel unigolyn neu'n cynrychioli barn sefydliad. Os ydych yn ymateb ar ran sefydliad, gwnewch yn glir pwy mae'r sefydliad yn cynrychioli, a lle bo'n berthnasol, sut y casglwyd barn yr aelodau.

Hoffem ddiolch i'r rhai sy'n ymateb i'n hymgyngghoriad ymlaen llaw. Nid ydym yn bwriadu cydnabod ymatebion unigol oni bai eich bod yn gwneud cais.

3. Rhyddid Gwybodaeth

Gall gwybodaeth a ddarperir mewn ymateb i'r ymgynghoriad hwn, gan gynnwys gwybodaeth bersonol, fod yn destun cyhoeddiad neu ddatgeliad yn unol â Deddf Rhyddid Gwybodaeth 2000 (DRhG) neu Reoliadau Gwybodaeth Amgylcheddol 2004.

Os ydych chi am i wybodaeth rydych chi'n ei darparu gael ei thrin yn gyfrinachol, byddwch yn ymwybodol, o dan y Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth, fod yna God Ymarfer statudol y mae'n rhaid i awdurdodau cyhoeddus gydymffurfio ag ef ac sy'n delio, ymhlith pethau eraill, â rhwymedigaethau hyder.

O ystyried hyn, byddai'n ddefnyddiol pe gallech esbonio pam eich bod yn ystyried bod y wybodaeth a ddarparwyd gennych yn gyfrinachol. Os byddwn yn derbyn cais i ddatgelu'r wybodaeth, byddwn yn ystyried eich esboniad yn llawn, ond ni allwn roi sicrwydd y gellir cynnal cyfrinachedd o dan bob amgylchiad. Ni fydd ymwadiad cyfrinachedd awtomatig a gynhyrchir gan eich system TG, ynddo'i hun, yn cael ei ystyried yn rhwymol i'r Adran.

Bydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan yn prosesu eich data personol yn unol â'r Ddeddf Diogelu Data ac yn y mwyafrif o amgylchiadau bydd hyn yn golygu na fydd eich data personol yn cael ei ddatgelu i drydydd parti.

4. Y Meini Prawf Ymgynghori

Mae'r ymgynghoriad yn cael ei gynnal yn unol â Chod Ymarfer y Llywodraeth ar Ymgynghori. Rhestrir y meini prawf yn Atodiad A.

5. Beth fydd yn digwydd nesaf?

Bydd crynodeb o'r ymatebion, gan gynnwys y camau nesaf yn cael ei gyhoeddi erbyn mis Mawrth 2024 ar wefan y Bwrdd Iechyd; Bydd copïau papur ar gael ar gais.

6. Am Fwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan

Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan yw enw gweithredol Bwrdd Iechyd Lleol Prifysgol Aneurin Bevan. Sefydlwyd y Bwrdd Iechyd ar 1 Hydref 2009, ac mae'n darparu gwasanaethau gofal iechyd a chymorth drwy ystod eang o leoliadau gofal ysbyty sylfaenol, cymunedol ac aciwt, sy'n cwmpasu ardaloedd Blaenau Gwent, Caerffili, Sir Fynwy, Casnewydd, Torfaen a De Powys.

Mae'r Bwrdd Iechyd yn cael ei arwain gan y Cadeirydd, cyfarwyddwyr anweithredol, y Prif Weithredwr a chyfarwyddwyr gweithredol eraill. Cefnogir y Bwrdd gan yr Uwch Dîm Rheoli.

Mae'r Bwrdd Iechyd yn cyflogi dros 14,000 o staff, gyda dwy ran o dair ohonynt yn ymwneud â gofal cleifion uniongyrchol. Mae mwy na 250 o ymgynghorwyr mewn cyfanswm o dros 1000 o feddygon ysbyty a meddygfeydd cyffredinol, 6,000 o nyrsys, bydwagedd, gweithwyr proffesiynol perthynol a gweithwyr cymunedol.

Mae'r Bwrdd Iechyd yn gyfrifol am ddarparu gwasanaethau gofal iechyd i boblogaeth breswyl o amcangyfrif o 588,303 (Stats Cymru 2023).

Rydym yn cymryd ein rôl fel un o'r cyflogwyr mwyaf yn yr ardal o ddifrif, sy'n amlwg yn ein gwaith partneriaeth eang, ein hymroddiad i'n cyfrifoldebau cymdeithasol corfforaethol a'r pwysigrwydd rydym yn ei roi ar feithrin perthnasoedd â'n staff a'n cymuned.

6.1 Ein gwerthoedd a'n hymddygiad.

Wrth i bob cyd-weithiwr gweithio i un set ddiffiniol o werthoedd ac ymddygiadau ar gyfer ein sefydliad, bydd y gwerthoedd hyn yn:

- ein cefnogi i fod ar ein gorau drwy weithio fel un tîm i ddod â'n gwerthoedd yn fyw, o fewn ein gweithlu mewnol ac ar gyfer ein cymunedau, drwy ddarparu gofal a gwasanaethau i gleifion;
- helpu i lywio'r penderfyniadau a wnawn fel Bwrdd Iechyd;
- byddant yn llywio profiad y gweithiwr; Ac yn bwysicaf oll
- bydd yn gwella profiad defnyddwyr gwasanaeth, gofal cleifion a chanlyniadau i'n poblogaethau lleol a'n cymunedau.

Mae ein Bwrdd Iechyd wedi ymrwymo i adeiladu diwylliant y mae'n teimlo'n falch ohono, gyda gwerthoedd adnabyddadwy wrth ei graidd y gall pawb sy'n dod i gysylltiad â nhw ei deimlo a'i ddeall.

Trwy fyw ein gwerthoedd a'n hymddygiadau sefydliadol ar bob cyfle, gallwn gyflawni'r pedwar peth allweddol hyn:



2. Amcanion Arfaethedig

Rydym wedi gweithio gyda'n Rhwydweithiau Staff, Undebau Llafur, Llais a phartneriaid allanol, gan eu cynnwys yn natblygiad amcanion drafft ar gyfer ymgynghori.

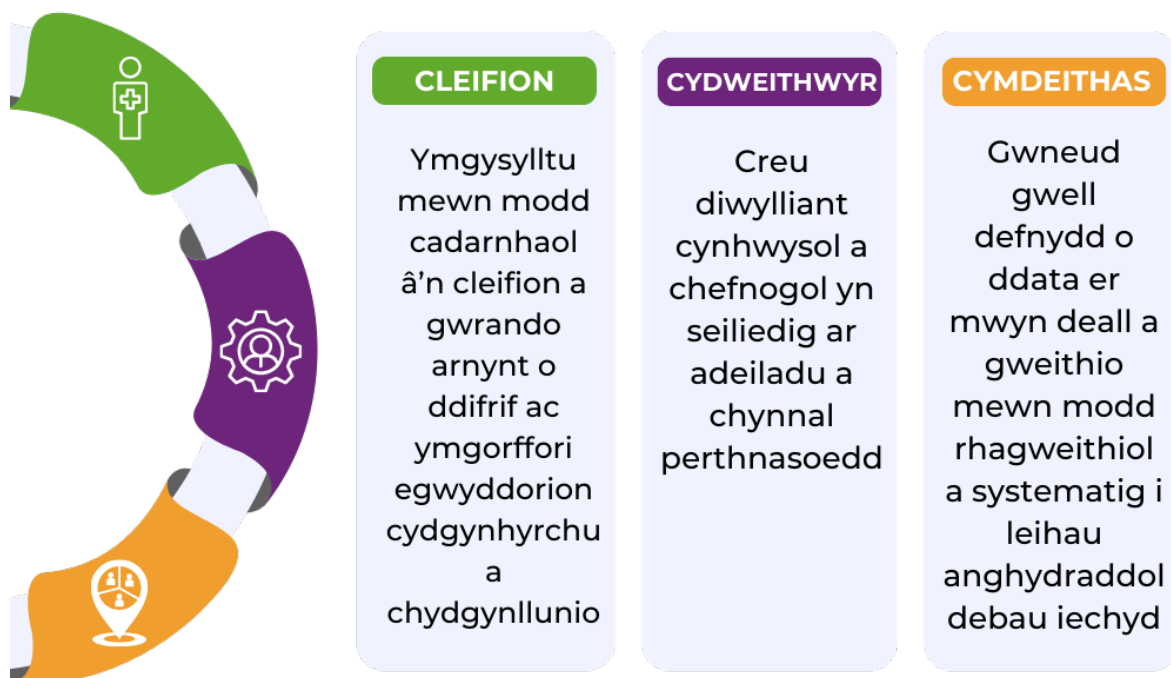
Yn ogystal â hyn, rydym wedi ystyried canfyddiadau adroddiad 2018 y Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol "A yw Cymru'n Decach?" Nodau Llesiant Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 a'n Strategaeth

Hirdymor, i ddatblygu ein hamcanion cydraddoldeb strategol arfaethedig. Bydd yr amcanion hefyd yn cael eu hymgorffori yn ein Cynllun Pobl, er mwyn sicrhau ein bod yn parhau i greu'r sefydliad cynhwysol yr ydym ei eisiau.

Cawsom lawer o adborth, ac mae'r pum thema ganlynol wedi dod i'r amlwg:

- Mynediad i wasanaethau a'n safleoedd
- Cyd-gynhyrchu a chyd-ddylunio: Gwrando, dysgu ac ymateb
- Cyfle cyfartal i staff: Recriwtio, Dilyniant a Datblygu
- Deall ac eiriol dros amrywiaeth

O dan y themâu hyn, rydym wedi datblygu ein model 3 C ar gyfer Cynhwysiant a'r amcanion drafft canlynol, a'r camau gweithredu lefel uchel i fynd i'r afael â nhw.



2.1. Amcan 1 - Cleifion

Ein Haddewid: Erbyn 2028, byddwn yn cymryd camau i ymgysylltu mewn modd cadarnhaol â'n cleifion a gwranddo arnynt o ddifrif ac ymgorffori egwyddorion cydgynhyrchu a chydgyllunio.

Byddwn yn cyflawni hyn drwy:

- Gwella mynediad i'n hysbytai a'n gwasanaethau i bobl sydd ag anghydraddoldebau hysbys wrth gael mynediad at ofal iechyd.
- Ymgysylltu'n ystyrlon â'r cymunedau amrywiol yr ydym yn eu gwasanaethu i ddatblygu perthnasoedd effeithiol â phartneriaid cymunedol gan sicrhau bod yr holl leisiau'n cael eu clywed a bod gofal wedi'i gynllunio o amgylch anghenion unigol.
- Cyfathrebu â chleifion, gofalwyr a'r cyhoedd mewn ffordd sy'n berthnasol i'w hanghenion.
- Annog darparwyr a gwasanaethau i chwilio, gwranddo ac ymateb i bobl sydd fwyaf tebygol o gael anhawster i gael gafael ar eu gofal neu brofiad neu ganlyniadau gwaeth o ofal.

Dyma rai enghreifftiau o sut y byddwn yn cyflawni'r rhain:

- Adolygu effeithiolrwydd ein adnoddau Dehongli a Chyfieithu (gan gynnwys Iaith Arwyddion Prydain) a chynyddu ymwybyddiaeth ein gweithlu o sut i gael mynediad atynt.
- Creu pasbortau cyfathrebu sy'n galluogi pobl i rannu eu hanghenion cyfathrebu. • Sicrhau bod cynlluniau ystadau newydd yn cynnwys cleifion a'r Tîm Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant er mwyn sicrhau bod llais y claf yn ganolog i bob newid.
- Cynnwys ystyriaethau hygyrchedd mewn archwiliadau a fframweithiau cyfredol o ran asesu'r amgylchedd.
- Ymgysylltu â chleifion a gofalwyr ar y cyd wrth wneud a chynllunio newidiadau i wasanaethau.
- Gwneud gwaith i sicrhau ansawdd Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb.
- Datblygu rhestrau gwirio cydraddoldeb ar lefel gwasanaeth i greu ymwybyddiaeth o effaith anghydraddoldebau iechyd.

- Datblygu rhwydwaith Hyrwyddwyr Cynhwysiant i weithredu ar draws ein gwasanaethau, a mynd ati'n frwd i gefnogi'r gwaith o nodi a rhannu arferion gorau, sgiliau a gwybodaeth ynghylch cynhwysiant ac anghydraddoldebau ieuchyd ar lefel gwasanaeth.
- Parhau i fonitro nodweddion gwarchodedig pobl sydd â phryderon/cwynion am ein gwasanaethau a sicrhau bod unrhyw dueddiadau'n cael eu huwchgyfeirio yn unol â hynny.
- Cyflwyno hyfforddiant Deallusrwydd Diwylliannol i staff, wedi'i gynhyrchu ar y cyd ag 'Arbenigwyr trwy Brofiad'.
- Ymgorffori'r Ddyletswydd Ansawdd ymhellach yn ein gwaith yn unol â'r Safonau Ansawdd Iechyd a Gofal.
- Alinio cynlluniau gwasanaeth gydag ysgogwyr strategol cenedlaethol a sefydliadol sy'n dod i'r amlwg (ee Cynllun Gwrth-hiliaeth Cymru; Cynllun Gweithredu LGBTQ+, Cynllun Gweithredu Anabledd, Cod Ymarfer ar gyfer Cyflenwi Gwasanaethau Awtistiaeth).
- Datblygu Fframwaith Cydgynhyrchu a Chyd-ddylunio.
- Cyflwyno Offer Hunanasesu y gall gwasanaethau eu defnyddio i asesu pa mor dda y mae darparwyr a systemau lleol yn ymgysylltu'n ystyrlon â chymunedau amrywiol.
- Cydweithio â phartneriaid (ee, Awdurdodau Lleol, Colegau a Phrifysgolion, sefydliadau Trydydd Sector, ac ati) i wneud y mwyaf o gyfleoedd ymgysylltu ac ymgynghori ledled Gwent.
- Datblygu strategaethau ymgysylltu ar lefel gwasanaeth sydd ag ymagwedd llawr gwlad a sicrhau bod arferion yn ymateb i adborth cleifion ac yn cynnwys egwyddorion cyd-ddylunio.
- Estyn allan at bobl nad ydym yn clywed eu lleisiau a'u profiadau'n aml: pobl sydd fwyaf difreintiedig yn ein cymdeithas, sydd wedi cael profiadau trallodus neu drawmatig, a'r rhai sy'n fwy tebygol o brofi canlyniadau gwael ac anghydraddoldebau.

2.2. Amcan 2 - Cydweithwyr

Ein Haddewid: Erbyn 2028, byddwn yn cymryd camau i greu diwylliant cynhwysol a chefnogol sy'n canolbwyntio ar feithrin a chynnal perthnasoedd.

Byddwn yn cyflawni hyn drwy:

- Mae camau cadarnhaol wedi'u gwreiddio yn ein Strategaeth Rheoli Talent ac mae prosesau/mentrau ar waith sy'n Gwellu cyfleoedd cyfartal

o ran dilyniant gyrfa i grwpiau nad ydynt yn cael cynrychiolaeth ddigonol.

- Datblygu arweinwyr tosturiol sy'n rhoi sylw agos i'r bobl y maent yn eu harwain, yn deall y sefyllfaoedd y maent yn eu hwynebu, yn ymateb yn empathetig ac yn cymryd camau meddylgar a phriodol i helpu.
- Adeiladu diwylliant lle mae staff yn teimlo ymdeimlad o berthyn a chynghreiriaeth.
- Meithrin sefydliad sy'n gynhwysol; yn rhydd owahaniaethu gyda phawb yn gallu gwireddu eu potensial.

Dyma rai enghreifftiau o sut y byddwn yn cyflawni'r rhain:

- Datblygu ein Strategaeth Rheoli Talent ymhellach i sicrhau mwy o gyfleoedd i grwpiau nad ydynt yn cael eu cynrychioli'n ddigonol.
- Gwella mecanweithiau i gasglu data cydraddoldeb er mwyn gwneud ymyriadau wedi'u targedu.
- Cryfhau arferion recriwtio er mwyn sicrhau mwy o amrywiaeth o ran aelodaeth y panel recriwtio a chynnal hyfforddiant dethol.
- Ennill achrediad arfer gorau ee Hyderus o ran Anabledd, Mynegai Cydraddoldeb yn y Gweithle Stonewall.
- Archwilio arferion recriwtio llai traddodiadol er mwyn ein galluogi i ddenu a phenodi ymgeiswyr o ystod amrywiol o gefndiroedd.
- Cefnogaeth wedi'i dargedu o ran arweinyddiaeth a datblygiad staff lleiafrifoedd ethnig, staff anabl a staff benywaidd er mwyn cynyddu nifer y staff sydd mewn rolau rheolwyr canol ac uwch.
- Ymgorffori sgysiau gyrfa fel rhan o'r broses Arfarnu Perfformiad flynyddol.
- Adolygu ein rhaglenni arweinyddiaeth er mwyn ymgorffori'r sgiliau a'r wybodaeth sydd eu hangen i hyrwyddo gweithle cynhwysol ac i gydnabod a gwerthfawrogi amrywiaeth.
- Cynnwys ein holl arweinwyr yn ein rhaglenni arweinyddiaeth: clinigol a chorfforaethol; iau ac uwch; awyddus a sefydledig.
- Datblygu a chyflwyno Rhaglen Mentora o'r Chwith.
- Ychwanegu amcanion cydraddoldeb at fetrigau perfformiad Swyddogion Gweithredol ac arfarniadau perfformiad arweinwyr.
- Cefnogi arweinwyr ar bob lefel i ddangos eu hymrwymiad i fynd i'r afael ag anghydraddoldebau yn y gweithle.

- Sicrhau bod ein Strategaeth Rheoli Talent yn cynyddu cyfleoedd i grwpiau nad ydynt yn cael eu cynrychioli'n ddigonol gael mynediad i gyfleoedd datblygu arweinwyr.

2.3. Amcan 3 – Cymdeithas

Ein Haddewid: Erbyn 2028, byddwn yn gwneud gwell defnydd o ddata er mwyn deall a gweithio mewn modd rhagweithiol a systematig er mwyn lleihau anghydraddoldebau iechyd.

Byddwn yn cyflawni hyn drwy:

- Sicrhau bod ein gwasanaethau'n cael eu darparu mewn perthynas ag anghenion iechyd lleol a bod systemau ar waith i gefnogi hyn.
- Dadansoddi data cydraddoldeb cleifion yn erbyn gwybodaeth leol er mwyn dod o hyd i anghydraddoldebau.

Dyma rai enghreifftiau o sut y byddwn yn cyflawni'r rhain:

- Gweithredu argymhellion Adroddiad Creu Gwent Decach.
- Ymgorffori'r hyn sydd wedi'i ddysgu o Egwyddorion Marmot a ffyrdd o weithio'n lleol.
- Cryfhau cysylltiadau â gwaith lleol arall ar gynhwysiant digidol mewn cymunedau. • Annog a chefnogi arloesedd ar draws y system i leihau anghydraddoldebau iechyd.
- Cyflymu cyd-gynhyrchu gyda'n cymunedau o fewn ein gwaith i leihau anghydraddoldebau, gan gynnal sgysiau gonest a realistig sy'n arwain at berthnasoedd cadarnhaol.
- Darparu cyngor ac arweiniad i gefnogi dealltwriaeth gynyddol o anghydraddoldebau iechyd ar draws ein gwasanaethau a thimau staff.
- Gweithio ar y cyd ag Iechyd y Cyhoedd i nodi meysydd cyfle ar gyfer atal ar draws ein system mewn perthynas ag anghydraddoldebau.

3. Sut i ddweud eich dweud

Gellir rhannu sylwadau drwy unrhyw un o'r dulliau canlynol:

- Cwblhewch ein harolwg y gellir ei gyrchu trwy wefan y Bwrdd Iechyd URL neu drwy'r cod QR isod

URL: <https://forms.office.com/e/AXnyLfXm8X>



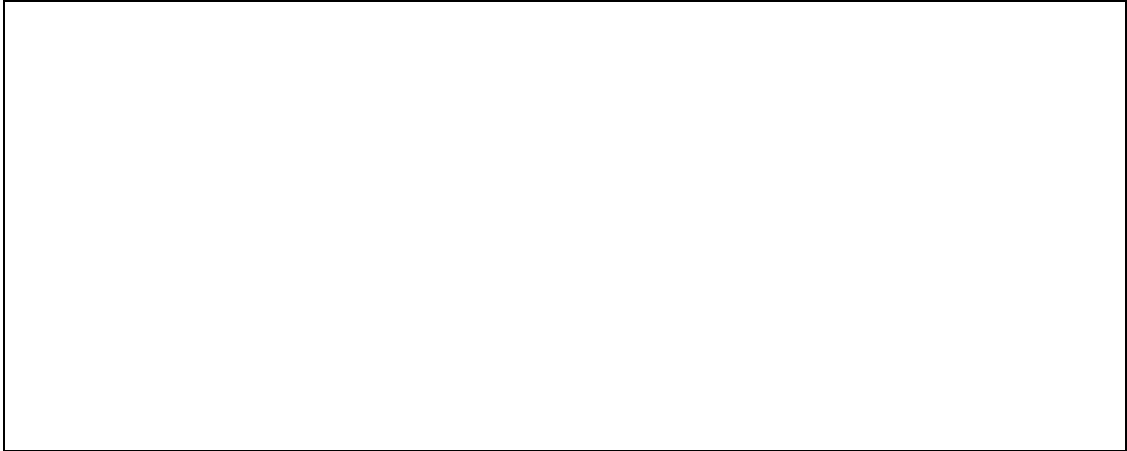
- Mynychu sesiwn ymgysylltu â'r cyhoedd rhithiol, lle gallwch ddysgu mwy am y cynnig a gofyn unrhyw gwestiynau i staff y Bwrdd Iechyd. Mae'r rhain wedi'u trefnu fel a ganlyn:

Dyddiad	Amser
Dydd Llun 18 Rhagfur 2023	10:00 – 11:00 yb
Dydd Mercher 10 Ionawr 2024	12:00 – 13:00 yp
Dydd Iau 18 Ionawr 2024	16:00 – 17:00 yp
Dydd Marth 6 Chwefror 2024	09:00 – 10:00 yb

- Cysylltwch â ni drwy e-bost gydag unrhyw sylwadau (neu os hoffech ymuno ag un o'r sesiynau ar-lein uchod) abb.edi@Wales.nhs.uk
- Cyfrannu at unrhyw sgysiau drwy sianeli cyfryngau cymdeithasol y Bwrdd Iechyd e.e. Facebook neu X (a elwid gynt yn Twitter).
- Yn ogystal â'r sesiynau ymgysylltu ffurfiol mae gennym hefyd ein rhaglen ymgysylltu gymunedol arferol, y gellir dod o hyd i'w manylion trwy'r ddolen hon: [Ym mhle byddwch chi'n dod o hyd i ni - Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan \(GIG.cymru\)](#). Yn y sesiynau ymgysylltu cymunedol hyn dros yr wythnosau nesaf bydd gan staff cyfathrebu ac ymgysylltu wybodaeth am yr Amcanion Cydraddoldeb arfaethedig a chopïau papur o'r arolwg gyda nhw i bobl eu cwblhau yno ac yna os hoffent.

Atodiad A - Cwestiynau Ymgynghori

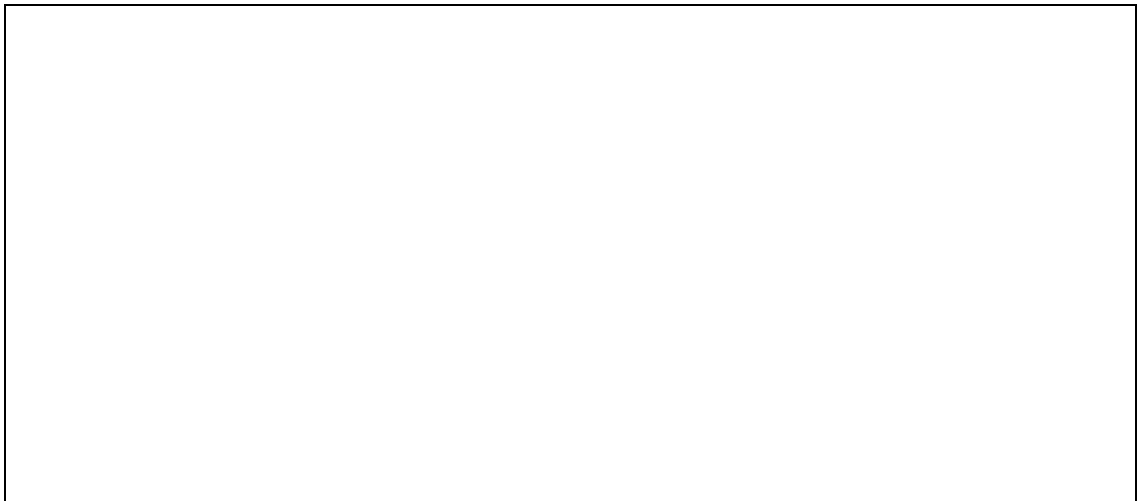
C1 – Beth yw eich barn ar ein hamcan arfaethedig 1?



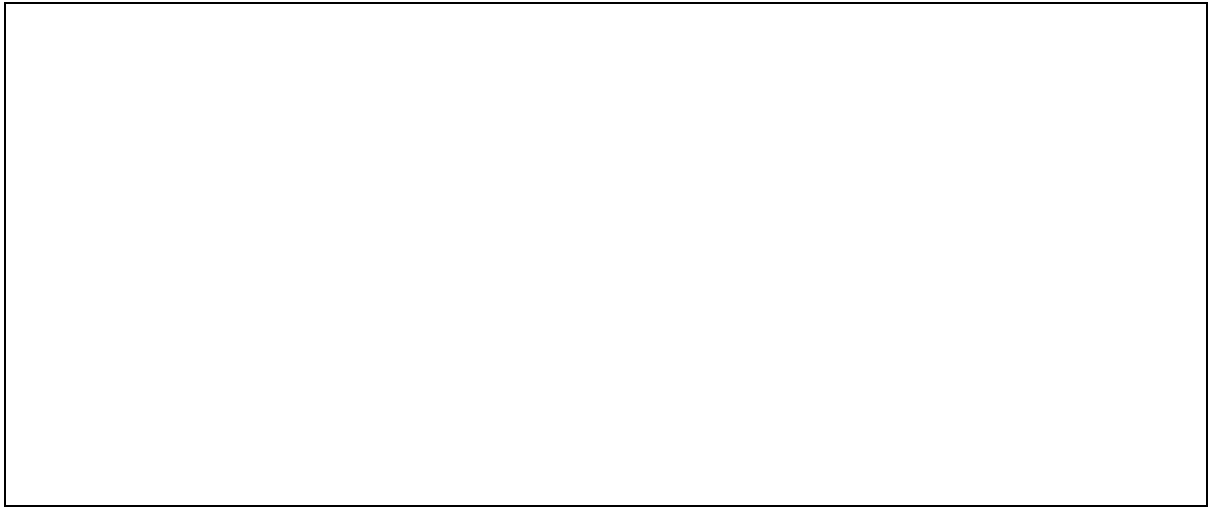
Sut fyddech chi'n newid neu'n datblygu amcan 1?



Pa gamau ychwanegol fyddai'n ein helpu i gyflawni amcan 1?



C2 – Beth yw eich barn ar ein hamcan arfaethedig 2?

A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for a written response.

Sut fydddech chi'n newid neu'n datblygu amcan 2?

A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for a written response.

Pa gamau ychwanegol fyddai'n ein helpu i gyflawni amcan 2?

A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for a written response.

C3 – Beth yw eich barn ar ein hamcan arfaethedig 3?

Sut fyddech chi'n newid neu'n datblygu amcan 3?

Pa gamau ychwanegol fyddai'n ein helpu i gyflawni amcan 3?

C4 - Yn eich barn chi, a allai'r amcanion arfaethedig gael effeithiau cadarnhaol neu andwyol ar:

- a) cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg, a
- b) Peidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg?

Rhowch fanylion isod

Atodiad B - Meini prawf ymgynghori

Maen Prawf 1 Pryd i ymgynghori

Dylid ymgynghori'n ffurfiol ar adeg pan fo lle i ddylanwadu ar ganlyniad y polisi.

Maen Prawf 2 Hyd ymarferion ymgynghori

Fel arfer, dylai ymgynghoriadau bara am o leiaf 12 wythnos, gan ystyried amserlenni hirach lle bo'n ymarferol ac yn synhwyrol.

Maen prawf 3 Eglurder cwmpas ac effaith

Dylai dogfennau ymgynghori fod yn glir ynghylch y broses ymgynghori, yr hyn sy'n cael ei gynnig, y cyfle i ddylanwadu a'r costau a'r buddion disgwyledig y cynigion.

Maen Prawf 4 Hygyrchedd ymarferion ymgynghori

Dylid cynllunio ymarferion ymgynghori i fod yn hygyrch i'r bobl hynny y bwriedir i'r ymarfer eu cyrraedd a'u targedu'n glir iddynt.

Maen Prawf 5 Baich ymgynghori

Mae cadw'r baich o ymgynghori cyn lleied â phosibl yn hanfodol os yw ymgynghoriadau i fod yn effeithiol ac os yw ymgynghoreion i brynu mewn l'r broses.

Maen prawf 6 Ymatebolrwydd ymarferion ymgynghori

Dylid dadansoddi ymatebion i'r ymgynghoriad yn ofalus a dylid darparu adborth clir i'r cyfranogwyr yn dilyn yr ymgynghoriad.

Maen Prawf 7 Gallu i ymgynghori

Dylai swyddogion sy'n cynnal ymgynghoriadau ofyn am arweiniad ar sut i gynnal ymarfer ymgynghori effeithiol a rhannu'r hyn maen nhw wedi'i ddysgu o'r profiad.